

# Społeczeństwo ETYKA



Środowisko

ŁAD ORGANIZACYJNY



**ORLEN**

## KODEKS POSTĘPOWANIA DLA DOSTAWCÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ ORLEN

## WPROWADZENIE

Grupa Kapitałowa ORLEN jest czołową firmą w branży paliwowo-energetycznej w Europie Centralnej i Wschodniej. Ze względu na znaczącą skalę naszej działalności, przyjęty przez nas sposób prowadzenia biznesu znacząco wpływa zarówno na codzienne życie milionów ludzi, sprawne funkcjonowanie tysięcy organizacji jak i na całą gospodarkę. Nakłada to na nas ogromną odpowiedzialność. Dlatego przykładamy szczególną wagę do kwestii zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu (ang. CSR - Corporate Sustainability and Responsibility). Realizujemy strategię biznesową, która jest zgodna z interesami naszego otoczenia i opiera się na odpowiedzialnym korzystaniu z dostępnych zasobów.

Fundamentem wszystkich naszych działań są Wartości Grupy Kapitałowej ORLEN, tj.:



**Odpowiedzialność** - Szanujemy naszych klientów, akcjonariuszy, środowisko naturalne i lokalne społeczności.



**Rozwój** - Poszukujemy nowych możliwości.



**Ludzie** - Naszymi atutami są kompetencje, współpraca i uczciwość.



**Energia** - Działamy z entuzjazmem.



**Niezawodność** – Można na nas polegać.

*Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN stanowi zbiór zasad, których przestrzegania oczekujemy od naszych Dostawców.*



## NASZE ZOBOWIĄZANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Grupa Kapitałowa ORLEN jako lider rynkowy nieustannie dąży do osiągnięcia najwyższych standardów prowadzenia działalności gospodarczej i stale wymaga od siebie wdrażania najlepszych rozwiązań. Oczekują tego od nas również regulatorzy, właściciele, nasi klienci i pracownicy. Pragniemy budować kulturę współodpowiedzialności za praktyki biznesowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, praw człowieka, etyki w biznesie, troski o pracowników i społeczności lokalne oraz dbałości o środowisko naturalne na wszystkich etapach naszej działalności. Dotyczy to również naszego łańcucha dostaw i współpracy z Dostawcami.

Dlatego włączamy zasady odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w procesy zakupowe, a *Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN* stanowi integralny element procesu współpracy z Dostawcami, w tym procesu ich kwalifikacji i oceny.

We współpracy z Dostawcami kierujemy się zasadami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wspieramy naszych Dostawców w budowaniu świadomości i rozwoju najlepszych praktyk biznesowych z tego zakresu. Uważamy, że tylko dzięki dialogowi i współpracy z Dostawcami na rzecz odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju możemy rozwijać z sukcesem nasz biznes oraz pozytywnie wpływać na naszych Dostawców.

Wierzymy, że takie podejście przyniesie korzyści zarówno nam, jak i naszym Dostawcom, a także naszemu otoczeniu społecznemu i biznesowemu.



## NASZE OCZEKIWANIA WOBEC DOSTAWCÓW

Współpracujemy z najlepszymi Dostawcami, którzy ciągle doskonalą swoją działalność, by odpowiedzieć na coraz wyższe oczekiwania rynkowe. Zachęcamy ich do rozwijania oraz udoskonalania odpowiedzialnych praktyk biznesowych według niniejszych wytycznych *Kodeksu postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*.

Chcemy współpracować z Dostawcami, którzy rozumieją i podzielają nasze podejście do odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, dążą do ulepszania i rozwoju swoich dobrych praktyk w obszarach, w których my sami stawiamy sobie ambitne cele, i które są dla nas kluczowe:



STANDARDY SPOŁECZNE





### **1.1. Dbłość o bezpieczeństwo w miejscu pracy i zdrowie pracowników**

- a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy właściwych dla kraju prowadzonej działalności.
- b. Dostawca zapewnia bezpieczne i zdrowe warunki wykonywania pracy poprzez wdrażanie procedur, certyfikowanych systemów zarządzania bhp i/lub własnych programów bezpieczeństwa, dobrych praktyk i rozwiązań mających na celu całkowite wyeliminowanie wypadków, uniknięcie urazów i chorób wśród pracowników Dostawcy spowodowanych wykonywaną pracą.
- c. Dostawca zmierza do wytyczania celów w zakresie bezpieczeństwa dla minimalizacji zagrożeń, monitoruje, analizuje i dokumentuje realizację tych celów oraz swoich działań dążąc do ciągłej poprawy bezpieczeństwa pracy.



### **1.2. Dążenie do zapewniania godnych i niedyskryminujących warunków pracy**

- a. Dostawca przestrzega wszystkich przepisów prawa pracy właściwych dla kraju pochodzenia Dostawcy i prowadzonej działalności.
- b. Dostawca dba o równy dostęp do godnych warunków pracy bez względu na formę zatrudnienia dopuszczalną przepisami w kraju prowadzonej działalności.
- c. Dostawca nie akceptuje mobbingu w miejscu pracy.
- d. Dostawca w sposób odpowiedzialny zarządza pracownikami oraz miejscem pracy (np. zapewniając rozwój kompetencji pracowników, dbałość o bezpieczeństwo w miejscu pracy, równowagę pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym pracowników itp.) i określa swoje cele w tym zakresie



### **1.3. Przestrzeganie praw człowieka**

- a. Dostawca zapewnia równe traktowanie w miejscu pracy i nie stosuje w swojej działalności żadnych praktyk dyskryminujących pracowników ani innych interesariuszy (np. jego klientów), przez wzgląd na wiek, płeć, niepełnosprawność, przynależność rasową, religię ani przez wzgląd na żadne inne kryterium.
- b. Dostawca respektuje prawo pracowników do zrzeszania się.
- c. Dostawca zapewnia poszanowanie praw człowieka w swojej działalności.



STANDARDY ŚRODOWISKOWE



## **2.1. Ciągłe doskonalenie w obszarze zarządzania wpływem na środowisko naturalne**

- a. Dostawca przestrzega zapisów prawa w zakresie wpływu swojej działalności na środowisko naturalne.
- b. Dostawca ocenia swoją działalność pod kątem ryzyka negatywnego wpływu na środowisko i dąży do zapobiegania temu ryzyku.
- c. Dostawca zmierza do wytyczania celów ograniczania negatywnego wpływu swojej działalności na środowisko naturalne (zapisane np. w formie polityki środowiskowej lub innego wiążącego dokumentu).



## **2.2. Odpowiedzialne pozyskiwanie i wykorzystywanie surowców**

- a. Dostawca dąży do odpowiedzialnego, dbającego o stan środowiska naturalnego pozyskiwania surowców i/lub do uwzględniania kryteriów środowiskowych w swoich decyzjach zakupowych.
- b. Dostawca dąży do ograniczenia zużycia surowców i zasobów naturalnych, w tym wody, i do racjonalnego nimi zarządzania.



## **2.3. Minimalizacja emisji gazów cieplarnianych**

- a. Dostawca dąży do minimalizacji emisji gazów cieplarnianych, w tym dwutlenku węgla, wynikającej bezpośrednio i pośrednio z działalności Dostawcy w zakresie odpowiednim do skali i rodzaju prowadzonej przez Dostawcę działalności.



## **2.4. Odpowiedzialna gospodarka odpadami**

- a. Dostawca przestrzega wszelkich regulacji prawa dotyczących gospodarki odpadami.
- b. Dostawca dąży do minimalizacji generowania odpadów związanego z prowadzoną działalnością.
- c. Dostawca zapewnia właściwe gospodarowanie wytworzonymi odpadami, w tym współpracę z uprawnionymi odbiorcami wytworzonych odpadów w celu minimalizacji ryzyka negatywnego wpływu odpadów na stan środowiska naturalnego.





STANDARDY ETYCZNE  
I SYSTEMY ZARZĄDZANIA



### **3.1. Odpowiedzialne zarządzanie wpływem swojej działalności na społeczeństwo i środowisko naturalne**

- a. Dostawca ma określone cele odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju, wraz z miarami realizacji, w formie polityki, strategii, deklaracji lub innego wiążącego dokumentu.

Aby rozwijać biznes i odpowiedzialnie zarządzać swoim wpływem na środowisko oraz jakość życia społecznego, warto określić i spisać cele w tym zakresie w zrozumiałej dla pracowników i innych interesariuszy formie. Dlatego Dostawcy Grupy Kapitałowej ORLEN powinni mieć określone i spisane swoje priorytety z zakresu ochrony środowiska, kwestii społecznych (np. tych, które określa niniejszy Kodeks Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN) i standardów zarządzania.



### **3.2. Przeciwdziałanie korupcji**

- a. Dostawca przeciwdziała wszelkim formom korupcji w swojej działalności i wdraża praktyki zapobiegawcze.
- b. W sytuacji identyfikacji jakiegokolwiek formy korupcji Dostawca podejmuje stanowcze kroki naprawcze i przeciwdziałające kolejnym incydentom tego typu.



### **3.3. Wysokie standardy etyczne prowadzenia działalności**

- a. Dostawca stosuje zasady etycznego postępowania w każdym obszarze prowadzenia swojej działalności.
- b. Dostawca zmierza do wdrażania rozwiązań (np. szkolenia pracowników z praktycznego zastosowania kodeksu postępowania w miejscu pracy itp.) budujących świadomość etycznych zasad postępowania w miejscu pracy wśród pracowników i kadry zarządzającej.



## POSTANOWIENIA KOŃCOWE

*Kodeks postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN skierowany jest do wszystkich Dostawców i Wykonawców współpracujących z Grupą Kapitałową ORLEN.*

Oczekujemy od naszych Dostawców postawy stałego doskonalenia się w zakresie wytyczonych w *Kodeksie postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN* standardów społecznych, środowiskowych, etycznych oraz z zakresu ładu korporacyjnego. W przypadku niezgodności działań Dostawców ze standardami odpowiedzialnego biznesu ujętymi w *Kodeksie postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*, liczymy na to, że Dostawcy podejmą działania naprawcze. Oczekujemy współpracy w zakresie stosowania przez Dostawcę wytycznych *Kodeksu postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej ORLEN*, a przyszła relacja z Dostawcami pozwoli na weryfikację przez Grupę Kapitałową ORLEN stosowania tych wytycznych np. poprzez analizę dokumentów Dostawcy i/lub audyt u Dostawcy.

Jednocześnie zobowiązujemy się do wspierania naszych Dostawców w budowaniu świadomości i promowania najlepszych praktyk odpowiedzialnego biznesu oraz w rozwoju działalności Dostawców zgodnie ze standardami odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju. Wierzymy, że stosowanie się do standardów *Kodeksu* przyczyni się do pogłębienia naszej współpracy i partnerstwa z Dostawcami oraz wzmocni rozwój działalności naszej i naszych Dostawców.